**360GRADEN FEEDBACKFORMULIER SAMANTHA**

*Kyah, Content Creative bij NO TOMATO*

**Kwaliteiten en talenten**

**Beschrijf 3 tot 5 kwaliteiten/talenten die je bij mij ziet en geef een korte toelichting.**

* Betrokken – je bent betrokken bij je collega’s en hun werk.
* Enthousiast – je bent enthousiast en ik denk dat een enthousiast persoon vaak voor een gezellige en goede werksfeer zorgt.
* Leergierig – je wil graag nieuwe dingen leren en erachter komen waar je kracht ligt.

**Beschrijf 2 kwaliteiten/talenten die bij nog niet tot hun recht komen of nog tot ontwikkeling moeten komen. Geef ook aan waarom je deze punten hebt gekozen.**

* Moedig – ik weet niet of dit helemaal het juiste woord is, maar wat ik ermee wil zeggen, is dat je soms wat steviger in je schoenen mag staan. Je bent soms onzeker over je kunnen, maar dat is helemaal niet nodig.
* Oog voor details – op het gebied van vormgeving. Dit is ook helemaal oké, omdat je nog ervaring op moet doen. Dat komt vanzelf goed.
* Discipline – hiermee bedoel ik dat je snel afgeleid bent. Natuurlijk is iedereen wel eens snel afgeleid, maar probeer hier een fijne werkwijze voor jezelf in te vinden. Dit deed je tijdens je stage bijvoorbeeld door Disney-muziek op te zetten. Je bent je er dus wel bewust van en dat is heel goed.

**Beschrijf max. 2 kwaliteiten/talenten waarin ik doorschiet en mijn valkuil zijn geworden, bij voorkeur met een korte toelichting.**

* Ik denk hierbij dat jouw grootste valkuil is dat je niet genoeg in je eigen kunnen gelooft. Je hoeft echt niet zo onzeker te zijn. Probeer hier een tussenweg in te vinden. Ook al is je werk misschien nog niet perfect en zijn er dingen die je nog moet leren, wat kan je wél goed? Wat kan jij brengen dat iemand anders niet kan? Etc.

**Als je mij zou vergelijken met een dier, wat voor dier zou ik dan zijn? Geef ook aan waarom.**

* Lastige vraag, haha… Ik denk dat ik voor een hond kies. Een hond staat voor ‘trouw, volgzaamheid en bescherming’. Ik denk dat dit goed bij jou past, omdat jij graag wil dat iedereen op zijn gemak is en je wil hulp aanbieden waar nodig. En je houdt van hondjes!

**Competenties**

**Beschrijf 3 tot 5 competenties die je bij mij ziet en geef een korte toelichting.**

* Kritisch – je kan kritisch naar je eigen werk kijken en kijken waar er verbetering nodig is. Soms mag je wel iéts minder kritisch op jezelf zijn. Niet alles kan al perfect zijn en je leert het meeste door fouten te maken.
* Ambitie – je wil heel graag meer leren en weet ook hoe je dit kunt aanpakken.
* Luisteren – je bent benieuwd naar iemands mening en hoe je jezelf kunt verbeteren.
* Volhouden – je houdt vol, ook al is er wel eens een tegenslag.

**Beschrijf 2 competenties waar ik voor de ontwikkeling van mijn loopbaan nodig aan zou moeten werken.**

* Overtuigen – zo lang je zelf niet overtuigd ben van je eigen kwaliteiten en kunnen, zal je dit ook niet goed kunnen overbrengen op iemand anders. Als je wat zekerder bent over je werk, komt de overtuiging vanzelf.
* Onafhankelijkheid – soms heb je wat sturing nodig. Waar kun je mee aan de slag? Misschien kun je hier wat meer initiatief in nemen. Hiermee kun je ook verrassen.

**Communicatie**

**Noem 2 sterke kanten van mijn communicatie met anderen.**

* Je zoekt mensen op als je iets nodig hebt of als je niet verder kan bijvoorbeeld.
* Je zoekt verbinding met mensen en gaat het gesprek aan. Je bent nieuwsgierig naar mensen, op een goede manier.

**Noem 2 punten waarin ik mijn communicatie kan verbeteren.**

* Volgens mij vind je het soms spannend om de telefoon te pakken. Dit kan ook best spannend zijn, maar met een telefoontje kunnen dingen vaak een stuk sneller geregeld zijn. Daarnaast merk ik zelf vaak dat ik een mail of WhatsApp-berichtje vaak een stuk negatiever lees, terwijl dit misschien niet zo bedoeld is.
* Zoals ik eerder heb genoemd, ben je soms onzeker. Dit laat je dan ook merken in je communicatie. Het is zeker niet altijd verkeerd om je zo op te stellen, maar soms is het echt niet nodig.

**Blinde vlekken**

**Wat zijn mijn blinde vlekken? Noem er minimaal 2 op en leg uit waarom.**

* Dat je iedereen tevreden wil stellen. Iets wat ik ook van mezelf herken, maar dat kan nou eenmaal (bijna) niet. Vat het niet persoonlijk op als iemand het niet met je eens is bijvoorbeeld of als iemand je werk niet mooi vindt of anders zou doen.
* En ook naar jezelf toe. Je bent nog niet aan het werk en het is meer dan logisch dat je nog niet precies weet wat je goed kan en wat je wil. Dit is een langer proces en daar ga je in je loopbaan vanzelf achter komen. Je leert héél veel door het gewoon te doen. Denk niet overal te diep en te veel over na, het komt vanzelf goed.

**Wat kan ik doen om deze blinde vlekken kleiner te maken?**

Dat heb ik hierboven eigenlijk al beschreven. ☺